

**Информация<sup>1</sup> о соблюдении требований законодательства о противодействии коррупции в государственном бюджетном учреждении Новосибирской области «Редакция газеты «Грудовая правда»**  
(наименование организации)

**созданной для выполнения задач, поставленных перед управлением информационных проектов Новосибирской области**  
(наименование исполнительного органа государственной власти Новосибирской области)

Таблица

Общие сведения об организации работы по противодействию коррупции в организации

Сведения об организации			Информация о деятельности организации		Сведения о подразделении и/или должностном лице, ответственном за профилактику коррупции в организации		Наличие раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации (активная ссылка)
полное наименование, организационно-правовая форма	штатная численность	основной вид деятельности организации	в том числе сведения о предоставлении услуг, осуществлении организацией функций (указать)* по выдаче лицензий и иных разрешительных документов	наименование подразделения, его численность/ФИО, должность лица	реквизиты локального акта о возложении обязанностей по противодействию коррупции		
государственное бюджетное учреждение	10	Издание газет	Осуществление издательской деятельности.			Приказ № 17 от 27.12.2017 Курносова Т.Е.	
реквизиты решения о создании организации							
Комитет по управлению государственным имуществом № 188-р от 04.02.2000г. И постановлением территориальной администрации Колыванского района Новосибирской области от 22.02.2000г. №203. Депар-							

<sup>1</sup> Информация по каждой подведомственной организации оформляется отдельным приложением (файлом) с названием, соответствующим наименованию организации.

тамент имуще-  
ства и земель-  
ных отношений  
Распоряжение  
№ 3074 –р от  
16.12.2003 г.  
Приказ депар-  
тамента иму-  
щества и зе-  
мельных отно-  
шений Новоси-  
бирской обла-  
сти от  
21.11.2008  
№1944

## Сведения о соблюдении требований по противодействию коррупции работников организации

Сведения о руководителе			Наличие родственных связей				Трудоустройство бывших государственных (муниципальных) служащих			
ФИО руководителя	дата назначения и реквизиты акта о назначении	информация об исполнении руководителем обязанности представлять сведения о доходах, в том числе (указать информацию об исполнении и отдельно – информацию о наличии/отсутствии замечаний (при наличии - с указанием самих замечаний))			информация о по- даче руководителем уведомлений о личной заинтересованности, конфликте интересов или возможности его возникновения, итоги рассмотрения (в течение периода замещения должности, с указанием дат, оснований, хода и итогов рассмотрения)	между руководителем и работниками организации, между работниками организации (указать между кем, с какого времени)	между работниками организации и сотрудниками ОИОГВ, в ведении которого находится данная организация (указать между кем, с какого времени)	принятые меры по недопущению конфликта интересов (при наличии родственных связей)	общая численность принятых на работу в организацию бывших государственных (муниципальных) служащих в 2018-2020 гг.	в том числе из ОИОГВ, в ведении которого находится данная организация
		за 2017 год	за 2018 год	за 2019 год						
Курносова Татьяна Егоровна	22.04.2013г. Приказ Департамента муниципальных коммунисибирской области № 29-л от 22 апреля 2013г.	Заполняется УИП НСО	Заполняется УИП НСО	Заполняется УИП НСО						

## Сведения о правовой основе работы по противодействию коррупции в организации

№ п/п	Информация о локальных актах, принятых в организации в целях противодействия коррупции		
	наименование локального акта	реквизиты локального акта	акта и/или ссылка на размещение акта на официальном сайте организации
1.	Антикоррупционная политика (Положение об антикоррупционной политике)	Приказ № 3 от 10.02.2020г.	
2.	План мероприятий по предупреждению коррупции	Приказ № 3 от 10.02.2020г.	
3.	Карта коррупционных рисков	Приказ № 3 от 10.02.2020г.	
4.	Кодекс этики и служебного поведения работников	Приказ № 3 от 10.02.2020г.	
5.	Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы	Приказ № 3 от 10.02.2020г.	
6.	Положение о конфликте интересов (может быть самостоятельный акт либо детализированный раздел в Кодексе этики и служебного поведения)	Приказ № 3 от 10.02.2020г.	
7.	Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений	Приказ № 3 от 10.02.2020 г.	
8.	Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Приказ № 3 от 10.02.2020г.	

## Сведения о правовой основе работы по противодействию коррупции в организации

Сотрудничество с правоохранительными органами в целях предупреждения коррупции		Правовое просвещение работников в 2018-2020 гг.			
наличие/отсутствие акта о сотрудничестве, его реквизиты (при наличии)	формы сотрудничества (в соответствии с актом и/или фактически сложившиеся)	общее количество мероприятий в рамках сотрудничества	дата проведения, наименование и цель мероприятия	формат проведения	количество участников, чел.
			20.04.2018 Этическое просвещение в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточности.	Общее собрание	9
			28.09.2018 Этическое просвещение в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточности.	Общее собрание	9
			В течение 2018г. Знакомление сотрудников с нормативно-правовыми и иными актами в сфере противодействия коррупции	Общее собрание	9
			28.02.18 г., 30.03.18г.,28.04.18г., 31.05.18 г.,29.06.18г.,31.07.18г.,31.08.18г.,28.09.18г.,31.10.18г.,30.11.18 г., 27.12.18г. Осуществление организационных, разъяснительных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, либо как просьба о даче взятки.	Общее собрание	9
			29.03.19г. Этическое просвещение в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточности.	Общее собрание	9
			11.11.19г. Этическое просвещение в целях формирования нетерпимого	Общее собрание	9

			отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточности.	9
			28.02.19г., 30.04.19г., 28.06.19г., 30.08.19г., 31.11.19г., 23.12.19г. Осуществление организационных, разъяснительных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, либо как просьба о даче взятки.	
			2020 г. В течение 5 рабочих дней со дня принятия акта в сфере противодействия коррупции. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	Индивидуально 10
			24.04.20 г. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов	Совещание 10

Руководитель государственного учреждения \_\_\_\_\_ ( *Курасова Т. С.* )  
(подпись) (ФИО)

М.П. (при наличии)

